ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดนครราชสีมา

The Relationship between Personality and Transformational Leadership of Community Leaders in Local Development of Sub-district Administrative Organization in Nakhon Ratchasima Province

สุดาทิพย์ ภู่อัครสวัสดิ์ (Sudathip Phuakarasawat)* ดร.สุวัฒนา ตุ้งสวัสดิ์ (Dr.Suwattana Tungsawat)**

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ 5 องค์ประกอบกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 257 ราย โดยใช้วิธีเก็บข้อมูลแบบเต็มจำนวน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ผลการศึกษาโดยใช้สถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน ผลการวิจัยพบว่า ระดับคะแนนบุคลิกภาพ 5 องค์ประกอบ ด้านความมั่นคงทางอารมณ์ ด้านการเปิดเผยตัวเอง ด้านความเข้าผู้อื่น และด้านความรับผิดชอบ อยู่ในระดับสูง และด้านการเปิดรับประสบการณ์ อยู่ในระดับสูงมาก เมื่อพิจารณาบุคลิกภาพ 5 องค์ประกอบทุกด้านมีความสัมพันธ์ทางบวกกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เขตจังหวัดนครราชสีมา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

Abstract

The purpose of this research was to study the Relationship between Big Five Personality and Transformational Leadership of community leaders in local development of sub-district administrative organization in Nakhon Ratchasima Province. The sample used in the research were 257 people from community leaders in sub-district administrative organization in Nakhon Ratchasima. The data were collected by questionnaires. Statistics used for the analysis included percentage, mean, standard deviation and Pearson Product Correlation Coefficient. The statistical package for social science was employed for statistical data analysis. The findings showed that Big Five personality in dimension of Emotional stability, Extraversion, Agreeableness, Conscientiousness were at high level and only Openness to experience was at very high level. Overall and each dimensions of Big Five personality were correlated with Transformational Leadership significant at .01 level.

คำสำคัญ: บุคลิกภาพ 5 องค์ประกอบ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผู้นำชุมชน

Keywords: Big 5 Personality, Transformational Leadership, Community Leaders

** นักศึกษา หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน*

*** รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน*

บทนำ

ปัจจุบันนโยบายสำคัญยิ่งประการหนึ่งของรัฐบาลในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ได้แก่ การสนับสนุนให้ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่นต่างๆ มีความเจริญก้าวหน้าและเกิดการพัฒนาสามารรถสนองนโยบายจากส่วนกลางในด้านต่างๆได้ รัฐบาลจึงมีนโยบายที่จะปรับปรุงรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นประชาธิปไตย เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง และพิทักษ์สิทธิของตนได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจะมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส และขจัดการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคม และเอื้อต่อการพัฒนาประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลจึงมีความสำคัญต่อชุมชนในลักษณะที่เป็นองค์กรพื้นฐานของท้องถิ่นและเป็นกลไกที่สำคัญต่อการบริหารการพัฒนาระดับตำบล เพราะเป็นองค์กรที่มีพลังของประชาชนในท้องถิ่น อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนและทรัพยากรต่างๆในชุมชน ทราบถึงปัญหา และความต้องการที่แท้จริงของชุมชน (ปวริศา ,2551) รวมทั้งแนวทางแก้ไขปัญหาเป็นอย่างดี ผู้นำชุมชน ซึ่งได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ซึ่งมาจากการเลือกตั้ง เพราะเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับของคนในท้องถิ่น ทั้งยังเป็นผู้มีอิทธิพลสามารถชักจูงหรือชี้นำบุคคลอื่นให้ปฏิบัติตาม (มณีประภา ,2554) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจึงเป็นผู้มีส่วนสำคัญต่อการดำเนินงานการปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนในการที่จะส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนหันมาให้ความสนใจเห็นความสำคัญและชักชวนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเมืองการปกครองระดับท้องถิ่น และมีอิทธิพลที่สำคัญยิ่งต่อการพัฒนาท้องถิ่น หากผู้นำชุมชนมีภาวะผู้นำยิ่งมากเท่าใดก็จะยิ่งทำให้เกิดการพัฒนามีระดับสูงมากขึ้นเท่านั้น (ปิยวรรณ ,2550) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจึงถือเป็นบุคคลสำคัญที่มีบทบาทหน้าที่ในการบริหารงาน และดำเนินนโยบายต่างๆ ให้กับชุมชนก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาว่าบุคลิกภาพมีความสัมพันธ์กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพราะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีบุคลิกภาพที่ดีน่าจะเป็นปัจจัยหนึ่งที่สามารถส่งเสริมให้เกิดความสำเร็จในการพัฒนาชุมชนได้ ซึ่งผลการศึกษาครั้งนี้จะมีผลอย่างยิ่งต่อการพัฒนายกระดับและสร้างมาตรฐานในการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาท้องถิ่นที่มีความสามารถรวบรวมประชาชนให้มามีบทบาทในการพัฒนาชุมชนของตนเพื่อขับเคลื่อนท้องถิ่นให้มีการพัฒนาไปสู่สภาพที่ดีขึ้นจากเดิม รวมทั้งจะเป็นแนวทางให้กับคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเขตจังหวัดนครราชสีมา เพื่อนำไปใช้ประกอบการกำหนดแนวทาง ให้ความรู้จัดฝึกอบรบด้านบุคลิกภาพกับผู้นำชุมชนให้มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ทั้งยังสามารถขยายออกไปเรื่อยๆ จนถึงระดับประเทศได้

วัตถุประสงค์การวิจัย

ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เขตจังหวัดนครราชสีมา

วิธีการวิจัย

กลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขตจังหวัดนครราชสีมา ในเขตการปกครอง 32 อำเภอ มีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา 257 แห่ง ซึ่งมีนายก

องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสิ้นจำนวน 257 คน โดยใช้วิธีเก็บข้อมูลแบบเต็มจำนวน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล คือ แบบสอบถาม

ระเบียบวิธีการวิจัย

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวมข้อมูลโดยจัดส่งและเก็บรวบรวมแบบสอบถามด้วยตนเองจากกลุ่มตัวอย่างที่อยู่ใกล้ส่วนกลุ่มตัวอย่างที่อยู่ไกลผู้วิจัยได้ขอความอนุเคราะห์บุคคลในพื้นช่วยเก็บแบบสอบถามและเก็บรวบรวมแบบสอบถามด้วยตนเอง โดยแจกแบบสอบถามให้ประชากรกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 257 ชุด เพื่อให้ได้แบบสอบถามที่สมบูรณ์จำนวน 257 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 แล้วนำแบบสอบถามมาตรวจสอบความถูกต้องให้สมบูรณ์ เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลตามวิธีการทางสถิติต่อไป

การประเมินระดับบุคลิกภาพ

ในการศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบ โดยใช้แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบของ Costa and McCrae (1992) โดยวัดระดับบุคลิกภาพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เขตนครราชสีมา ทั้งห้าองค์ประกอบ ได้แก่ บุคลิกภาพด้านความมั่นคงทางอารมณ์ ด้านการเปิดเผยตัวเอง ด้านการเปิดรับประสบการณ์ ด้านความเข้าใจผู้อื่น และด้านความรับผิดชอบ โดยวัดแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด ซึ่งประกอบด้วยค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

การประเมินระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยใช้แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ Bass and Avolio (1994) โดยวัดระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เขตนครราชสีมา ได้แก่ การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ การสร้างแรงบันดาลใจ การกระตุ้นทางปัญญา และการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล โดยวัดแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด ซึ่งประกอบด้วยค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ตารางที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน) (N =257)	ร้อยละ (100)
1.เพศ		
ชาย	229	89.1
หญิง	28	10.9
2. อายุ		
ต่ำกว่า 35 ปี	14	5.4
35 – 39 ปี	45	17.5
40 – 44 ปี	76	29.6
45 – 49 ปี	57	22.2
50 – 54 ปี	27	10.5
55 – 59 ปี	19	7.4
60 ปีขึ้นไป	19	7.4
3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		
1 – 2 ปี	185	72.0
3 – 4 ปี	21	8.2
5 – 6 ปี	44	17.1
7 – 8 ปี	7	2.7
4. ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษาปีที่ 4 หรือต่ำกว่า	7	2.7
ประถมศึกษาปีที่ 6	9	3.5
มัธยมศึกษาตอนต้น	29	11.3
มัธยมศึกษาตอนปลาย	94	36.5
อนุปริญญา,ปวส.	22	8.6
ปริญญาตรี	95	37.0
ปริญญาโท	1	0.4
5. วาระในการดำรงตำแหน่ง		
วาระที่ 1	179	69.6
วาระที่ 2	78	30.4

ตารางที่ 2 แสดงค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับบุคลิกภาพ

บุคลิกภาพ	μ	σ	ระดับความคิดเห็น
1. ด้านความมั่นคงทางอารมณ์	4.20	0.657	มาก
2. ด้านการเปิดเผยตัวเอง	4.19	0.646	มาก
3. ด้านการเปิดรับประสบการณ์	4.23	0.749	มากที่สุด
4. ด้านความเข้าใจผู้อื่น	4.20	0.615	มาก
5. ด้านความรับผิดชอบ	4.20	0.786	มาก
รวม	**4.20**	**0.691**	**มาก**

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	μ	σ	ระดับความคิดเห็น
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	4.31	0.703	มากที่สุด
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	4.27	0.697	มากที่สุด
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	4.31	0.664	มากที่สุด
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	4.41	0.643	มากที่สุด
รวม	**4.32**	**0.672**	**มากที่สุด**

การวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้สถิติเชิงพรรณนาเพื่ออธิบายลักษณะพื้นฐานของประชากรกลุ่มตัวอย่าง และใช้สถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson's Correlation Coefficient) เพื่อหาค่าความสัมพันธ์ (correlation: r) ของบุคลิกภาพกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงโดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ $p<0.01$

ผลการวิจัย

การวิเคราะห์ระดับบุคลิกภาพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นครราชสีมา โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด โดยกลุ่มประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุ 40-44 ปี จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 29.6 วุฒิการศึกษาส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 37.0 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งส่วนใหญ่ 1-2 ปี จำนวน 185 คน คิดเป็นร้อยละ 72.0 วาระในการดำรงตำแหน่ง ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวาระที่ 1 จำนวน 179 คน คิดเป็นร้อยละ 69.6 แสดงในตารางที่ 1 , 2 และ 3

ตารางที่ 4 แสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรบุคลิกภาพกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา เป็นรายด้าน

Correlation

ตัวแปร	X1	X2	X3	X4	X5	Y
X1	1					
X2	.364**	1				
X3	.309**	.295**	1			
X4	.406**	.195**	.439**	1		
X5	.126*	-.002	.096	.308**	1	
Y	.429**	.159*	.644**	.508**	.186**	1
μ	4.20	4.19	4.23	4.20	4.20	4.32
σ	0.657	0.646	0.749	0.615	0.786	0.672

* มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P<0.05$)

* * มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P<0.01$)

อภิปรายและสรุปผลการวิจัย

การวิจัยนี้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เขตจังหวัดนครราชสีมาโดยใช้การทดสอบค่าสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน พบว่า บุคลิกภาพมีความสัมพันธ์กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เขตจังหวัดนครราชสีมา เมื่อพิจารณาในภาพรวมตัวแปรมีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลางและมีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 แสดงในตารางที่ 4

บุคลิกภาพด้านความมั่นคงทางอารมณ์ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และมีความสัมพันธ์ทางบวก (r = .429) กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 อธิบายได้ว่า ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีความมั่นคงทางอารมณ์จะสามารถจัดการกับความต้องการ และอารมณ์ของตนเองได้ดี มีความสงบนิ่ง ผ่อนคลาย และสามารถเผชิญหน้ากับสภาวะที่มีความตึงเครียดได้เป็นอย่างดี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ประไพพรรณ ศรีปาน (2555) ได้ทำการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ 5 องค์ประกอบกับประสิทธิผลในการทำงานของพนักงานธนาคารทิสโก้ พบว่าบุคลิกภาพด้านความมั่นคงทางอารมณ์มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลในการทำงานของพนักงานธนาคารทิสโก้ และยังสอดคล้องกับงานวิจัยของ Yahaya (2012) ได้ทำการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ รูปแบบการใช้อำนาจ และภาวะผู้นำ ในกลุ่มผู้จัดการระดับสูง พบว่า บุคลิกภาพด้านความมั่นคงทางอารมณ์มีความสัมพันธ์กับภาวะผู้นำในเชิงบวก บุคลิกภาพด้านการเปิดเผยตัวเอง มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก และมีความสัมพันธ์ทางบวก (r = .159) กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หมายความว่า เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา มีลักษณะเปิดเผยตัวเองมากขึ้นจะทำให้ผลการปฏิบัติ งานสูงขึ้นด้วย ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ Phipps (2011) ซึ่งศึกษาอิทธิพลปัจจัยด้านบุคลิกห้าองค์ประกอบกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนักการเมือง การศึกษาวิจัยพบว่าองค์ประกอบด้านการเปิดเผยตัวเองมีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานในเชิงบวก บุคลิกภาพด้านการเปิดรับประสบการณ์ มีค่าเฉลี่ยออยู่ในระดับมากที่สุด และมีความสัมพันธ์ทางบวก (r = .644) กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 หมายความว่า เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา มีลักษณะเปิดรับประสบการณ์มากขึ้น ก็จะทำให้มีภาวะผู้นำสูงขึ้นด้วย เนื่องจากบุคคลที่มีบุคลิกภาพด้านการเปิด รับประสบการณ์มักจะมีความสนใจใคร่รู้ในเรื่องต่างๆ ทำให้มีความคิดใหม่ๆในการพัฒนาชุมชนให้ดีกว่าเดิม ไม่นิ่งเฉยต่อปัญหา ยินดีที่จะเรียนรู้กับประสบการณ์ใหม่ๆอยู่เสมอ บุคลิกภาพด้านความเข้าใจผู้อื่น มีค่าเฉลี่ยออยู่ในระดับมาก และมีความสัมพันธ์ทางบวก (r = .508) กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 เนื่องมาจากบุคคลที่มีระดับของความเข้าใจผู้อื่นสูงจะมีความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น เข้าใจผู้อื่น และกระตือรือร้นที่จะช่วยเหลือ บุคคลลักษณะนี้มักเป็นที่ชื่นชอบและยอมรับนับถือของคนในสังคมเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ โครงการ เสือดำ (2545) ที่ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ กับผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับต้น ศึกษาเฉพาะกรณี : บริษัท ไทย-เอเซีย พี อี. ไพ้พ์ จำกัด พบว่า บุคลิกภาพ ด้านความเข้าใจผู้อื่นมีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานในเชิงบวก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ Lopez,Caroline (2013) ที่ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบกับภาวะผู้นำ ของที่

ปรึกษาด้านการศึกษา พบว่าบุคลิกภาพด้านความเข้าใจผู้อื่นมีความสัมพันธ์กับภาวะผู้นำของที่ปรึกษาในเชิงบวก บุคลิกภาพด้านความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยออยู่ในระดับมาก และมีความสัมพันธ์ทางบวก (r =.186) กับภาวะผู้นำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 อาจเนื่องมาจาก บุคคลที่มีระดับคะแนนสูงในด้านความรับผิดชอบ จะมีลักษณะที่เชื่อถือได้ มีจุดหมายในชีวิต มีความตั้งใจแน่วแน่ รอบคอบ ตรงเวลา ซึ่งเป็นลักษณะที่ดีของผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ดังนั้น บุคลิกภาพมีความสำพันธ์กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในทุก ๆ ด้าน ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีบุคลิกภาพที่เหมาะสมจะส่งผลให้ประสบความสำเร็จในการพัฒนาในด้านต่างๆ และได้รับการยอมรับนับถือจากผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อการยอมรับเกิดขึ้นการบริหารงานย่อมดำเนินไปได้อย่างราบรื่น เพราะจะได้รับความร่วมมือในทุกๆ ด้าน บุคลิกภาพที่ดีของผู้นำชุมชนที่มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง จึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่สามารถส่งเสริมให้เกิดความสำเร็จในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับและสร้างมาตรฐานในการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาท้องถิ่นที่มีความสามารถในการรวบรวมประชาชนให้เข้ามามีบทบาท และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตน เพื่อขับเคลื่อนท้องถิ่นให้มีการพัฒนาไปสู่สภาพที่ดีขึ้นจากเดิม และขยายไปจนถึงในระดับประเทศได้

กิตติกรรมประกาศ

วิจัยฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความกรุณาอย่างสูงจาก สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดนครราชสีมา (Nakhonratchasima Community Development Provincial Office) และบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เอกสารอ้างอิง

โครงการ เสือดำ . ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ กับผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับต้น ศึกษาเฉพาะกรณี: บริษัท ไทยเอเชีย พี. อี ไพ้พ์ จำกัด [วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม]. กรุงเทพมหานคร: บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์; 2545.

ประไพพรรณ ศรีปาน. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ 5 องค์ประกอบกับประสิทธิผลในการทำงานของพนักงานธนาคารทิสโก้ [วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ]. กรุงเทพมหานคร: บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ; 2555.

ปวริศา เนียรภาค. ภาวะผู้นำ บุคลิกภาพ การเห็นคุณค่าแห่งตน ความสามารถในการตัดสินใจ กับผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน บริษัท การบินไทย (มหาชน) จำกัด [วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม]. กรุงเทพมหานคร: บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์; 2551.

ปิยวรรณ แป้นปลื้ม. อิทธิพลของการรับรู้ปัจจัยชุมชนและภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้นำชุมชนที่มีต่อการจัดการความรู้ในชุมชน: กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตภาคใต้ของประเทศไทย [วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาชุมชน]. กรุงเทพมหานคร: บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์; 2550.

มณีประภา ผิวเงิน. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดสกลนคร [วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์]. สกลนคร:บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร; 2554.

Bass, B. M., B. J. Avolio. 1994. Improving Organization Effectiveness Though Transformational Leadership. Thousand and Oaks: Sage. 47(211), 177-220.

Costa, P.T., Jr., R.R. McCrae. 1992. Revised NEO Personality Inventory (NEO PI-R) and NEO Five-Factor Inventory (NEO-FFI) Brofessional Manual. Odessa,Psychological Assessment Resources. 78(1): 75-80

Lopez, Caroline, J. Personality and Leadership in Counselor Educators: The Big Five Factors, Transformational Leadership, and Transactional Leadership. Counselor Education. The Patton College of Education of Ohio University; 2013.

Phipps. The Influence Of Personality Factors on Transformational Leadership: Explorring The Moderating Role of Political Skill. Louisiana State University, USA: Political Skill; 2011. p. 465-78.

Yahaya. Relationship between Leadership Personality Types and Source of Power and Leadership Styles Among Managers [Faculty of Business and Management]. Melaka: University Teknologi Mara Malaysia; 2011.