

มัธยมศึกษา เขต 26 ตามความคิดเห็นของผู้ที่มีสถานภาพแตกต่างกันได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หัวหน้าการบริหารงานบุคคลและครูที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 26 โดยภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ว่า บุคคลที่มีสถานภาพต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 26 แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของสินธุ์ แสงเนตร (2545:64) ที่พบว่าการเปรียบเทียบระดับปัญหาการบริหารงานบุคลากร ของโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดเล็ก พบว่าบุคลากรที่มีตำแหน่ง เพศ วุฒิการศึกษาและอายุราชการต่างกันมีปัญหาไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ งานด้านการบริหารงานบุคคล ส่วนใหญ่เป็นอำนาจของเขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัดจึงมีการปฏิบัติอยู่แล้ว ส่วนที่เป็นของสถานศึกษาก็เป็นนโยบายที่จะต้องปฏิบัติทำให้ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกันมีความคิดเห็นที่ไม่แตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ

ในการวิจัยครั้งต่อไปอาจเพิ่มกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของสถานศึกษา เช่น คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง เพื่อให้ได้ข้อมูลจากหลายฝ่ายมาใช้ในการบริหารงานบุคคลต่อไป

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จเรียบร้อยสมบูรณ์ได้เพราะได้รับความร่วมมือและความช่วยเหลือให้คำแนะนำจาก ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และ อาจารย์ที่ปรึกษาและควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นผู้ให้คำแนะนำข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการวิทยานิพนธ์

ประกอบกับข้อคิดเห็นด้านวิชาการ ตรวจสอบความถูกต้อง แก้ไข เรียบเรียงเนื้อหา จนวิทยานิพนธ์เสร็จสมบูรณ์ ถูกต้องตามรูปแบบ ขอบขอบคุณผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องมือการวิจัยและผู้เข้าร่วมสนทนากลุ่มทุกท่าน

ผู้วิจัยขอขอบ คุณ อาจารย์ผู้สอน ระดับบัณฑิตศึกษา สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามทุกท่าน ขอบคุณเพื่อนนักศึกษาร่วมรุ่นทุกท่านที่คอยให้กำลังใจด้วยดีตลอดมา

ประโยชน์ทางวิชาการและคุณงามความดีทั้งหลายอันเกิดจากงานวิจัยนี้ ขอมอบเป็นเครื่องบูชาแก่บูรพาจารย์ผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชาทุกท่าน

เอกสารอ้างอิง

- กลุ่มผลิตและบริหารชุดวิชา หลักการทฤษฎีการบริหาร และการบริหารสถานศึกษาเพื่อความ เป็นเลิศ, คณะกรรมการ. หลักการทฤษฎี การบริหารและการบริหารสถานศึกษา เพื่อความเป็นเลิศ.กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี; 2554.
- บุญชม ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น; 2545.
- พยอม วงศ์สารศรี. องค์การและการจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์สถาบัน ราชภัฏสวนดุสิต; 2542.
- พสุ เดชะรินทร์. การให้ความสำคัญกับบุคลากร. กรุงเทพฯธุรกิจ. วันที่ 30 มีนาคม 2547.
- “พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542,” ราชกิจจานุเบกษา. เล่มที่ 116 ตอนที่ 74 ก. หน้า 1-3.19 สิงหาคม 2542.
- ไพศาล วรคำ. การวิจัยทางการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 6. มหาสารคาม: ตักสิลาการพิมพ์; 2556.
- ภาณุวัฒน์ ภักดีวงศ์. “ร่างรัฐธรรมนูญใหม่กับการ กระจายอำนาจทางการศึกษา,” วารสารวิชาการ. 3(28): 34-37; 2541.



- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. การบริหารบุคลากร
ภาครัฐ. พิมพ์ครั้งที่ 12. นนทบุรี:
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช; 2545.
- อุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระ
นครเหนือ; 2547.
- เลขานุการครูสภา, สำนักงาน. เกณฑ์มาตรฐาน
ผู้บริหารการศึกษาของครูสภา พ.ศ. 2540.
กรุงเทพมหานคร: ครูสภาลาดพร้าว;
2540.
- วิเชียร วิทย์อุดม. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ
: ธนะรัชการพิมพ์; 2550.
- วิทยา ด่านธำรงกุล. การบริหาร. กรุงเทพฯ: เวิร์ดเวฟ
เอ็ดดูเคชั่น; 2546.
- ศึกษาธิการ, กระทรวง. หลักสูตรแกนกลางการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551.
กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว;
2551.
- ลินธ์ แสงเนตร. ปัญหาการบริหารงานบุคคลใน
โรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดเล็ก สังกัดกรม
สามัญศึกษา จังหวัดมหาสารคาม.
วิทยานิพนธ์ ค.ม. มหาสารคาม: สถาบัน
ราชภัฏมหาสารคาม; 2545.
- ศุภรัชยา ลินะชุนางกูร. กรณีศึกษาการบริหารงาน
บุคคลของโรงเรียนหลักสูตรสองภาษา:
โรงเรียนอัญสัมชัญสมุทรปราการ.
กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทร์ทรวิโรฒ; 2552
- สุรวาท ทองบุญ. การวิจัยทางการศึกษา. มหาสารคาม:
อภิชาติการพิมพ์; 2550.
- สุรียา ไสยลาม. การศึกษาการบริหารงานบุคคลใน
โรงเรียนประถมศึกษาของผู้บริหาร
สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด
หนองคาย. ปริญญาโท ค.ม.
มหาสารคาม: มหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม; 2547.
- Blankes. A model job description for personnel
administrator position in
North Carolina public school system.
North Carolina: the
university of North Carolina At
Greensboro; 1991.
- Christy. D. Planned Change for personnel
development: Strategies
planning and the CSPD Mid-South
Regional Resource
Center. Lexington: Document
Reproduction Series; 1991
- David Jaffee. Organization Theory(Tension and
Change). 1th ed. McGraw-Hill; 2001.
- Hoy waney K. and Cecil G miskei. Educational
administration: theory,
research and practice. Singapore:
McGraw – Hill; 1991.